

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР СОВРЕМЕННОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»**



УТВЕРЖДЕНО:

Директор ЧОУО ДПО «НЦСО»

_____ Т.А. Бороздина

«06» ноября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении льгот на обучение

Краснодар 2015

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским законодательством РФ, Налоговым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом, Положением о получении дополнительного профессионального образования в ЧОУО ДПО «НЦСО» на платной основе и другими нормативными актами, регламентирующими платную образовательную деятельность.

1.2 Положение определяет порядок и сроки предоставления льготы по оплате за обучение лиц, обучающихся по программам дополнительного профессионального частного образовательного учреждения организации дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр современного образования» (далее - ЧОУО ДПО «НЦСО»)

2. Категории лиц, имеющих право на льготы по оплате за обучение

2.1. Льготная оплата за обучение может быть установлена для следующих категорий лиц.

2.1.1 Для штатных сотрудников ОО:

- при прохождении курсов, (семинаров) повышения квалификации на платной основе устанавливается льгота в размере 100% от стоимости обучения;
- при получении дополнительного профессионального образования на платной основе устанавливается льгота в размере 100% от стоимости обучения.

Список обучающихся, имеющих право на получение льготных условий, согласовывается и утверждается приказом Директором ЧОУО ДПО «НЦСО».

2.1.2 Для внештатных сотрудников

- при прохождении курсов, (семинаров) повышения квалификации на платной основе устанавливается льгота в размере 100% от стоимости обучения;
- при получении дополнительного профессионального образования на платной основе устанавливается льгота в размере 100% от стоимости обучения.

Список обучающихся, имеющих право на получение льготных условий, согласовывается и утверждается приказом Директором ЧОУО ДПО «НЦСО».

2.1.3 Для лиц:

- воспитывающих детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, или детям из многодетных семей,
- воспитывающих детей-инвалидов,
- воспитывающих детей-с заболеваниями (генетическими, хроническими),

- попавшим в трудную жизненную ситуацию.

2.1.4 Для матерей:

- матерей-одиночек,
- матерей (семей) потерявших кормильца,
- матерей (семей), имеющих статус многодетной семьи,
- матерей (семей), имеющих статус многодетной семьи,
- матерей, которым присвоено звание «мать-героиня».

при прохождении курсов, (семинаров) повышения квалификации на платной основе устанавливается льгота, размер стоимости обучения устанавливается и утверждается приказом Директором ЧОУО ДПО «НЦСО»;

при получении дополнительного профессионального образования на платной основе устанавливается льгота, размер стоимости обучения устанавливается и утверждается приказом Директором ЧОУО ДПО «НЦСО».

2.1.5 Для инвалидов 1 и 2 групп.

2.1.6 Для обучающихся, относящихся к категории руководителей, заместителей руководителей ОУ:

Льгота для обучающихся, относящихся к категории руководителей, заместителей руководителей ОУ устанавливается :

при прохождении курсов, (семинаров) повышения квалификации на платной основе устанавливается льгота, размер стоимости обучения устанавливается и утверждается приказом Директором ЧОУО ДПО «НЦСО»;

при получении дополнительного профессионального образования на платной основе устанавливается льгота, размер стоимости обучения устанавливается и утверждается приказом Директором ЧОУО ДПО «НЦСО».

2.1.7 Для инвалидов 1 и 2 групп.

2.1.8 Льгота может быть отменена приказом директора в случае академической задолженности, нарушении правил внутреннего распорядка ОО или задолженности по оплате.

2.1.9 Льготы по оплате за обучение предоставляется с даты, указанной в приказе директора.

3. Порядок предоставления льготной оплаты за обучение.

3.1. Условия льготной оплаты за обучение предоставляются на основании заявления сотрудника или обучающегося с соответствующей резолюцией

директора ОО путем выхода приказа о применении льготы на оказание платных образовательных услуг.

3.2. Сотрудники и обучающиеся, претендующие на льготные условия оплаты, обязаны подать заявление на имя директора ЧОУО ДПО «НЦСО» ОО.

3.3. Льгота может быть предоставлена на весь период обучения или его часть, кроме пунктов 2.1.3, 2.1.4, 2.1.5 данного Положения. При увольнении сотрудника из ЧОУО ДПО «НЦСО» льгота отменяется.

3.4. В заявлении должна содержаться полная информация о сотруднике, обучающимся:

- фамилия, имя, отчество;
- наименование программы;
- длительность обучения;
- форма обучения.

К заявлению прилагаются копии следующих документов:

- справка об инвалидности;
- свидетельства о смерти родителей, либо лиц, их заменяющих;
- приказ удостоверяющий, что сотрудник числится в штате ЧОУО ДПО «НЦСО» ОО.

3.5. Из установленных настоящим Положением льгот сотруднику или обучающемуся предоставляется только одна льгота.

4. Порядок утверждения и изменения Положения

Настоящее Положение утверждается, изменяется и дополняется директором ЧОУО ДПО «НЦСО». Пересматривается ежегодно и может изменяться в зависимости от финансового состояния ЧОУО ДПО «НЦСО».