

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР СОВРЕМЕННОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ»**



**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор ЧОУО ДПО «НЦСО»

\_\_\_\_\_ Т.А. Бороздина

«06» ноября 2015 г.,

«06» ноября 2018 г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Принято на собрании общего  
трудового коллектива**

**Протокол от «06» ноября 2015 г. №1**

**Протокол от «06» ноября 2018 г. №2**

**ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:**

**«06» ноября 2015 г.**

\_\_\_\_\_ Директор: Т.А. Бороздина

**«06» ноября 2018 г.**

\_\_\_\_\_ Директор: Т.А. Бороздина

**Краснодар 2015, 2018**

## **1 Общие положения**

1.1. Коллективный договор (далее – коллективный договор) является локальным нормативным актом, заключенным между работниками ЧОУО ДПО «НЦСО» и работодателем в лице их представителей и регулиующим социально-трудовые отношения в частном образовательном учреждении организации «Научно-методический центр современного образования».

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: частное образовательное учреждение организация «Научно-методический центр современного образования» (далее – ЧОУО ДПО «НЦСО», работодатель) в лице директора Бороздиной Тамары Алексеевны, действующего на основании Устава ЧОУО ДПО «НЦСО», работники ЧОУО ДПО «НЦСО».

1.3. Предметом настоящего коллективного договора является регулирование социально-трудовых отношений по вопросам оплаты труда работников ЧОУО ДПО «НЦСО», а также предоставления работникам ЧОУО ДПО «НЦСО» гарантий, льгот и компенсаций, в том числе дополнительных, по сравнению с установленными трудовым законодательством Российской Федерации

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ЧОУО ДПО «НЦСО».

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации равноправными сторонами добровольно, на основе полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора. Стороны обязуются соблюдать условия настоящего коллективного договора, уважать интересы друг друга, избегать конфронтации. Все спорные вопросы стороны обязуются решать путем выработки взаимоприемлемых решений.

1.6. Положения коллективного договора учитываются при разработке локальных нормативных актов, касающихся вопросов оплаты труда работников, соблюдения норм охраны труда, режима труда и отдыха, социальной сферы.

## **2 Права и обязанности Сторон**

2.1 Основные права и обязанности работников:

2.1.1 Работники имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

#### 2.1.2 Работники обязаны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, а также должностными инструкциями;
- соблюдать Правила внутреннего распорядка ЧОУО ДПО «НЦСО»;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

#### 2.1.3 Помимо обязанностей, установленных ТК РФ, работники обязаны:

- содействовать установлению благоприятного морально-психологического климата в ЧОУО ДПО «НУЦСО», поддерживать положительную деловую репутацию ЧОУО ДПО «НУЦСО»;
- совершенствовать свои профессиональные знания, умения и навыки, повышать квалификацию в установленном порядке;
- педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, обязаны обеспечивать высокую эффективность учебного процесса, развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- научные работники обязаны выполнять научно-исследовательскую работу на высоком профессиональном уровне, активно вовлекать в эту работу обучающихся.

## 2.2 Основные права и обязанности работодателя:

### 2.2.1 Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников; соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты интересов университета и вступать в них.

### 2.2.2 Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- 
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их исполнением;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных представителей работников о выявленных нарушениях трудового законодательства, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

### **3 Трудовой договор. Обеспечение занятости. Переобучение**

3.1 Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ. Трудовые договоры могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Трудовые договоры, заключаемые с работниками ЧОУО ДПО «НЦСО», не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленным трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

3.2 В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств работодателя.

3.3 В соответствии с ч. 4 ст. 70 ТК РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию

образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

3.4 Стороны обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

3.5 При принятии решения о сокращении численности или штата работников работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом работнику не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Стороны договорились, что применительно к ЧОУО ДПО «НЦСО» высвобождение является массовым, если сокращается 5 и более работников в течение тридцати календарных дней; 10 и более работников в течение 60 дней; увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней (Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы от 22.12.2014 г.).

3.6 Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ч. 2 ст. 179 ТК РФ, имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- одинокие матери, имеющие детей в возрасте до 16 лет; - отцы, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет без матери;
- родители, имеющие трех и более детей.

3.8 Расторжение трудового договора с беременной женщиной, с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель

(иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается, кроме случаев предусмотренных ст. 261 ТК РФ.

3.9 Лицам, получившим уведомление об увольнении по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, предоставляется время в течение рабочего дня (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

3.10 Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

3.11 Работодатель предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные ст. ст. 173-176 ТК РФ, работникам, совмещающим работу с получением образования, а также допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук.

3.12 Работники ЧОУО ДПО «НЦСО» могут работать по совместительству в установленном законодательством Российской Федерации порядке в свободное от основной работы время.

#### **4 Рабочее время**

4.1 Нормальная продолжительность рабочего времени в ЧОУО ДПО «НЦСО» не может превышать 40 часов в неделю.

Для педагогических работников ЧОУО ДПО «НЦСО», относящихся к профессорско-преподавательскому составу, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Устанавливаемые локальными нормативными актами средние объемы учебной нагрузки, выполняемой на одну ставку, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава не должны превышать 900 часов в учебном году (в случаях производственной необходимости: болезни сотрудников (эпидемии: грипп, ОРВИ, ОРВ допускается превышение вышеуказанного объема).

Время начала и окончания работы работника ЧОУО ДПО «НЦСО» устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и фиксируется в трудовом договоре.

4.2 Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.3 На отдельных видах работ в ЧОУО ДПО «НЦСО», где невозможно уменьшение продолжительности ежедневной работы (смены) в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, переработка компенсируется с согласия работника предоставлением дополнительного времени отдыха.

4.4 В ЧОУО ДПО «НЦСО» по соглашению между работником и работодателем может устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 93 ТК РФ).

4.5 Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и, если расписание выпадает на выходные дни.

Привлечение работников к работе в выходные допускается, и работник вправе взять выходной среди рабочей недели по согласованию с директором.

4.6 При составлении расписания учебных занятий не допускается без согласия педагогического работника:

- планирование последней пары по заочной и очно-заочной формам обучения и первой пары по дневной форме обучения (8-00 час.) на следующий рабочий день;
- планирование менее двух пар в день при нагрузке педагогического работника на 1 ставку и более;
- планирование более 4 пар в день при нагрузке педагогического работника на 1 ставку;
- разрыв между парами более 1 пары в день.

4.7 При составлении расписания учебных занятий принимается во внимание:

- отдаленность учебных занятий;
- возможность перемещения педагогического работника между территориями.

## **5 Время отдыха**

5.1 Всем работникам ЧОУО «ДПО «НЦСО» предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю. При пятидневной рабочей неделе вторым выходным днем является суббота.

5.2 В течение рабочего дня работникам ЧОУО «ДПО «НЦСО» перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

5.3 Работникам ЧОУО «ДПО «НЦСО» предоставляются ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска.

Очередность предоставления ежегодных основных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, который на следующий год утверждается работодателем до 15 декабря текущего года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен делопроизводителем под подпись не позднее чем за две недели до его начала.

5.4 Для педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, вне зависимости от должности и стажа работы устанавливается ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью до 56 календарных дней. Для иных работников ЧОУО «ДПО «НЦСО» устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью – 28 календарных дней.

5.5 Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам ЧОУО «ДПО «НЦСО» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6 Работники имеют право на получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных ст. 128 ТК РФ, а также в связи:

- с регистрацией брака работника – до пяти календарных дней;
- с регистрацией брака детей работника – до пяти календарных дней;
- со смертью родственников и близких – до пяти календарных дней;
- с рождением ребенка (мужчинам) – до пяти календарных дней;
- с переездом на новое место жительства – до пяти календарных дней;
- с уходом за больными членами семьи на время болезни – в соответствии с медицинским заключением органов здравоохранения;
- с призывом сына на военную службу (родителям) – до трех календарных дней;
- с празднованием 1 сентября (родителям первоклассников) – один календарный день;
- с избранием в профком – до пяти календарных дней;
- с другими случаями – по соглашению между работником и работодателем.

5.7 Работодатель вправе предоставить работающим в ЧОУО ДПО «НЦСО» университете женщинам по их заявлению дополнительный день отдыха один раз в месяц без сохранения заработной платы, если это не приводит к нарушению учебно-производственного процесса. Неиспользованные в течение месяца дни отпуска в дальнейшем суммированию не подлежат.

5.8 Для ухода за детьми-инвалидами до достижения ими возраста восемнадцати лет одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в порядке и размере, установленном федеральным законодательством. Неиспользованные в течение месяца дополнительные оплачиваемые выходные дни в дальнейшем суммированию не подлежат.

5.9 Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, по их заявлению предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

5.10 Работодатель по согласованию с руководителем подразделения предоставляет по заявлению работника отпуск без сохранения заработной платы мужчинам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – до 14 календарных дней в год.

5.11 Стороны договорились предоставлять при наличии средств дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, проработавшим в ЧОУО ДПО «НЦСО» более 5 лет – три календарных дня, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

5.13 На работника, находящегося в отпуске, распространяются на общих основаниях единовременные выплаты, доплаты и премии.

## **6 Оплата труда, компенсационные выплаты и стимулирующие надбавки**

6.1 Работники ЧОУО ДПО «НЦСО» имеют право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, определенной в трудовом договоре, в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

6.2 Система оплаты труда работников ЧОУО ДПО «НЦСО» устанавливается Положением об оплате труда работников ЧОУО ДПО «НЦСО», и утверждаемым решением общего собрания коллектива (далее – Положение), иными локальными нормативными актами ЧОУО ДПО «НЦСО», разработанными в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 г. № 1н;
- профессиональных стандартов, утвержденных нормативными актами соответствующих федеральных органов исполнительной власти.

6.3 Стороны договорились, что в целях совершенствования системы оплаты труда в ЧОУО ДПО «НЦСО», а также внедрения эффективного договора с работниками необходимы разработка и введение в действие локальных нормативных актов, внесение изменений в Положение для приведения системы оплаты труда в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

6.4 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

**Заработная плата (оплата труда) работников состоит из двух частей:**

- базовой части, предусматривающей должностной оклад (ставку), размер которого устанавливается ректором в порядке, предусмотренном Положением, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом коэффициентов (показателей) сложности и объема выполняемой работы;
- часовой части (почасовая оплата аудиторных и дистанционных занятий).

6.5 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

6.6 Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада (ставки) по занимаемой работником должности или по профессии рабочего с учетом коэффициентов (показателей) сложности и объема выполняемой работы подлежат обязательному включению в трудовой договор.

6.7 Работодатель при наличии финансовых средств может выплачивать работникам выходные пособия в размере среднего месячного заработка при

расторжении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с выданным медицинским заключением в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации (п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

6.8 Работа в выходные дни дает право работнику взять выходной в течение рабочей недели.

6.9 При наличии финансовых средств, в зависимости от достигнутых результатов труда в ЧОУО ДПО «НЦСО» могут устанавливаться стимулирующие надбавки и доплаты к должностным окладам:

- за интенсивность и напряженность работы;
- за качество выполняемой работы в соответствии с должностной инструкцией;
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, значимых работ для реализации целей уставной деятельности ЧОУО ДПО «НЦСО»;
- за увеличение объема работ в связи с совмещением профессий и возложением дополнительных обязанностей;
- за срочность и(или) особую важность и ответственность выполняемой работы;
- за успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности ЧОУО ДПО «НЦСО»;
- за увеличение объема работ в связи с выполнением обязанностей временно отсутствующего работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- по результатам окончания учебного года с учетом вклада и продолжительности работы в учебном году;
- по результатам окончания календарного года с учетом непрерывного стажа работы в ЧОУО ДПО «НЦСО»;
- штатным работникам по основной должности за присвоение почетного звания общегосударственного уровня или награждение работника ЧОУО ДПО «НЦСО» почетными знаками: «Почетный...», «Заслуженный ...», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» в размере до 20 % в зависимости от степени смежности отрасли награды и уставной деятельности университета;
- за особые заслуги работника перед ЧОУО ДПО «НЦСО»;
- за высокий профессионализм и мастерство;
- за классность;
- за повышение качества образования;
- за стаж непрерывной работы в ЧОУО ДПО «НЦСО»: от 10 до 15 лет – в размере до 5 % должностного оклада, от 15 до 20 лет – в размере до 10 % должностного оклада, свыше 20 лет – в размере до 15 % должностного оклада.

6.10 Выплата премий и вознаграждений работникам ЧОУО ДПО «НЦСО»

производится в соответствии с локальными нормативными актами, разработанными и утвержденными работодателем с учетом мнения общего собрания коллектива.

6.11 Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в следующие сроки: за первую половину месяца – 25 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 10 числа последующего месяца.

6.12 Первая часть заработной платы выплачивается в размере не менее 40% общей суммы заработной платы.

6.13 При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.14 Работники ЧОУО ДПО «НЦСО» пользуются пособиями и льготами по обязательному социальному страхованию.

6.15 Заработная плата за время отпуска выплачивается работнику не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

6.16 При увольнении работника выплата всех причитающихся ему сумм производится в день увольнения. Выплата заработной платы осуществляется не реже чем каждые полмесяца за фактически отработанное время путем перечисления денежных средств на банковский карточный счет работника в периоды и на условиях, установленных договором банковского обслуживания.

6.17 В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, за исключением случаев, установленных ст. 142 ТК РФ.

6.18 Работодатель за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При совершении руководителем подразделения либо лицом, исполняющим его обязанности, действий (в том числе за составление документов с неточностями, за задержку в предоставлении) либо бездействия, повлекших за собой возникновение нарушения сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику или бывшему работнику, искажение персонифицированной отчетности в системе обязательного пенсионного страхования, руководитель соответствующего подразделения либо лицо, исполняющее его обязанности, несет дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.19 В случае приостановления деятельности ЧОУО ДПО «НЦСО» работодатель обязуется изыскать средства на выплату заработной платы.

6.20 Работникам, уходящим в отпуск на основании утвержденного графика отпусков, отпускные и заработная плата за фактически отработанное время до начала отпуска выплачиваются не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

При переносе отпуска по желанию работника при условии сохранения нормального хода деятельности университета либо при предоставлении отпуска в

первом календарном году после приема на работу, дата начала и продолжительность отпуска должна быть согласована с работодателем заблаговременно не позднее двух недель до начала отпуска.

6.21 Удержания из заработной платы работника производятся в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности перед работодателем могут производиться:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне начисленных и выплаченных работнику вследствие счетных ошибок;
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска (ст. 137 ТК РФ).

При совершении руководителем подразделения либо лицом, исполняющим его обязанности, действий (в том числе составление документов с неточностями, задержку в предоставлении) либо бездействия, повлекших за собой возникновение задолженности работника или бывшего работника перед работодателем, руководитель соответствующего подразделения либо лицо, исполняющее его обязанности, несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.22 Прочие удержания из заработной платы работника, в том числе по документам, не имеющим силу исполнительного листа для ЧОУО ДПО «НЦСО», производятся только на основании письменных заявлений работников с указанием суммы удержания, полных реквизитов получателя и месяца начала и окончания удержания. Ответственность за полноту и достоверность сведений несет работник.

Работодатель не несет ответственности за убытки работника либо задержки перечисления удержанных сумм, связанные с неточностями сведений, указанных работником в заявлении.

6.23 ЧОУО ДПО «НЦСО» обязуется заключать соглашения о сотрудничестве с учетом интересов работников ЧОУО ДПО «НЦСО» и в целях улучшения качества предоставления услуг работникам организациями-контрагентами. О наличии и условиях соглашений о сотрудничестве работодатель уведомляет работника в момент подачи письменного заявления в отдел учета заработной платы управления бухгалтерского учета и отчетности. Если перечисление удержанных сумм осуществляется в организации, с которыми у работодателя имеется соглашение о сотрудничестве, то оно осуществляется на условиях достигнутых договоренностей.

6.24 В иных случаях, в частности перечисление части заработной платы в сторонние организации по выбору работника, осуществляется с возмещением произведенных затрат работодателя, но не менее 1/50 части МРОТ за одно платежное поручение. Безвозмездно перечисляются добровольные взносы на софинансирование

пенсии в государственный и негосударственные пенсионные фонды, благотворительная помощь пострадавшим от стихийных бедствий либо чрезвычайных ситуаций.

6.25 Сведения о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм, ему начисленных, о видах и размерах произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате предоставляются работнику в любой удобной для него форме по его выбору не реже 1 раза в месяц не позднее 5 рабочих дней со дня выплаты заработной платы. Работодатель обязуется обеспечить оперативные и доступные консультации работнику по вопросам обоснованности начисления составных частей заработной платы по его запросу ежедневно в рабочее время отдела учета заработной платы управления бухгалтерского учета и отчетности.

## **7 Обеспечение безопасных условий и охрана труда**

7.1 Работодатель в соответствии со ст. 212 ТК РФ обязуется обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических

освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

#### 7.2 Работодатель обязуется:

- обеспечить получение работником дополнительного профессионального образования за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- беременных женщин освобождать от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если последние не могут быть проведены во внерабочее время;
- ежегодно проводить анализ состояния охраны труда, производственного травматизма и заболеваемости с последующим изданием итогового приказа с перечнем конкретных мероприятий;
- обеспечивать тепловой режим в помещениях ЧОУО ДПО «НЦСО» в соответствии с санитарно-техническими нормами и правилами охраны труда, а в случае невозможности немедленного устранения нарушений;
- сокращать продолжительность рабочего дня для работающих в помещениях на четыре часа, если температура в этих помещениях ниже нижней границы допустимой и находится в пределах 14-16 градусов по Цельсию, на основании представления работодателя;
- прекращать работу в учебных и производственных помещениях, если температура в этих помещениях опускается ниже 14 градусов по Цельсию, на основании представления работодателя;
- сокращать продолжительность рабочего дня на 3 часа для работающих в помещениях, если температура в этих помещениях превышает верхние границы допустимых уровней и находится в пределах 29-31 градус по Цельсию, на основании представления работодателя;
- прекращать работу в помещениях, если температура в них превышает 32 градуса по Цельсию, на основании представления работодателя (СанПиН -

2.2.4.545-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений»);

- выполнять в установленные сроки комплекс мероприятий по охране труда, предусмотренных соглашениями по охране труда, ежегодно заключаемыми между сторонами (соглашение по охране труда на 2016 г. приведено в приложении № 2). Размеры средств, планируемых к расходованию в очередном году на мероприятия по обеспечению охраны труда, ежегодно устанавливается в планах финансово-хозяйственной деятельности ЧОУО ДПО «НЦСО».

7.3 Работник в соответствии со ст. 219 ТК РФ имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на

его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

#### 7.4 Работник в соответствии со ст. 214 ТК РФ обязуется:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

## 8 Социальное и медицинское обслуживание работников

Работодатель рассматривает в качестве важнейшей задачи обеспечение социальных гарантий работников ЧОУО.

Стороны договорились:

8.1 Считать обязанностью сотрудничество в деле сохранения здоровья работников, профилактики и снижения заболеваемости, организации совместных мероприятий по оздоровлению, отдыху работников и их детей.

8.2 Работодатель вправе:

- **в интересах работников приобретать либо получать в установленном порядке путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление для работников ЧОУО ДПО «НЦСО» и их детей, финансируемые из средств фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.** Перечень работников, имеющих право на получение государственной социальной помощи в виде соответствующей социальной услуги, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Оплата осуществляется из расчета стоимости пребывания в санаторно-курортном учреждении одного человека в сутки и продолжительности пребывания, устанавливаемых федеральными законами о бюджете фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий год, а также исходя из предусмотренных региональным отделением фонда ассигнований страхователю на эти цели. При выделении

работнику путевки на лечение работодатель предоставляет ему отпуск на срок действия путевки в счет очередного отпуска, при условии отсутствия негативного влияния на ход деятельности ЧОУО ДПО «НЦСО»;

- предоставлять соответствующие ходатайства работникам ЧОУО ДПО «НЦСО», имеющим детей дошкольного возраста, для получения мест в детских садах и яслях.

8.4 Для привлечения работников через активные занятия физической культурой и спортом к здоровому образу жизни:

- работодатель организует посещение спортивных клубов, выезды на побережье.

- работодатель выделяет время и место для занятий оздоровительной зарядкой во время рабочего дня в связи с характером работы (сидячее положение, работа за компьютером).

8.5 Работодатель при наличии средств оказывает материальную помощь работникам в следующих случаях:

- при наступлении чрезвычайных ситуаций – на полное или частичное возмещение вреда или материального ущерба;

- при увольнении по достижении пенсионного возраста;

- в связи со сложным материальным положением (по согласованию с общим собранием коллектива), при непрерывном стаже работы в не менее 3-х лет; ЧОУО ДПО «НЦСО»;

- в случае смерти работника – частичная компенсация стоимости ритуальных услуг;

- в случае смерти близкого родственника (жены, мужа, матери, отца, детей);

- в связи с юбилейными датами работника (для женщин – 50, 55, 60, 65, 70, 75 и далее каждые 5 лет, для мужчин – 55, 60, 65, 70, 75, 80 и далее каждые 5 лет) при непрерывном стаже работы в университете не менее 5 лет;

- в случае несения работником существенных затрат на собственное лечение или лечение детей.

8.6 Работодатель вправе при наличии средств:

- оказывать материальную поддержку работникам, защищающим диссертации на соискание ученой степени кандидата наук и доктора наук;

- оказывать материальную поддержку малообеспеченным и неработающим пенсионерам ЧОУО ДПО «НЦСО» с учетом их стажа работы в центре, не более 1 раза в год.

8.7 Работодатель принимает на себя обязательства в рамках организации медицинского обслуживания работников:

- не менее 1 раза в год проводить бесплатный консультационный прием работников врачами-специалистами;

- или (медицинское консультирование, дневной стационар и т.п.).

8.10 Работодатель обязуется выплачивать из средств бюджета ЧОУО ДПО «НЦСО» работникам - не чаще 1 раза в год:

- материальную помощь в связи с защитой диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук и доктора наук;
- материальную помощь в связи с бракосочетанием работника;
- материальную помощь в связи с рождением детей;
- материальную помощь в случае тяжелой болезни работника;
- материальную помощь в связи со смертью работника и его близких родственников (отца, матери, мужа, жены, детей);
- материальную помощь в связи с тяжелым материальным положением.

## **9 Иные вопросы быта, культуры и спорта**

9.1 Работодатель обязуется при наличии средств:

- осуществлять работу по оснащению учебного класса;
- оказывать организационную и материальную в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий.

9.2 Работодатель может предоставлять штатным работникам ЧОУО ДПО «НЦСО» льготные абонементы на посещение бассейна.

## **10 Заключительные положения**

10.1 Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года, вступает в силу со дня его подписания.

11.2 Стороны имеют право продлевать срок действия настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

11.3 При необходимости приведения положений настоящего коллективного договора в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации, а также в случаях существенного изменения условий труда работников, в коллективный договор вносятся соответствующие изменения.

11.4 Предложения по внесению в коллективный договор изменений в течение срока его действия вносятся в комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора, сформированную на основании приказа директора ЧОУО ДПО «НЦСО» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Положения коллективного договора могут быть изменены по соглашению сторон, достигнутому в ходе переговоров.

Изменения в коллективный договор, подписанные сторонами и утвержденные в установленном порядке, являются его неотъемлемой частью.

11.5 Стороны договорились, что положения коллективного договора должны быть доведены работодателем до сведения работников в течение 30 дней после его подписания путем размещения текста коллективного договора на официальном сайте ЧОУО ДПО «НЦСО».

11.6 Контроль за исполнением условий коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. По истечении срока действия коллективного договора представители сторон отчитываются о его исполнении перед конференцией работников ЧОУО ДПО «НЦСО».

11.7 В период действия настоящего коллективного договора при условии исполнения работодателем его условий, работники не выдвигают новых требований по социально-трудовым вопросам и обязуются не прибегать к разрешению коллективных трудовых споров путем организации и проведения забастовок.

В случае нарушения данного обязательства работодатель вправе принимать к ее участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

11.8 Настоящий коллективный договор направляется на уведомительную регистрацию, которая не влияет на момент вступления в силу коллективного договора, в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания.

11.9 Подписанный сторонами и прошедший уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду коллективный договор в течение одного месяца после уведомительной регистрации направляется в Министерство образования и науки Российской Федерации и Профсоюз работников народного образования и науки в порядке, установленном Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы от 22.12.2014 г.

11.10 Если условия деятельности ЧОУО ДПО «НЦСО» ухудшаются или центру грозит банкротство (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения центра, о чем составляется соответствующий документ.

11.11 Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования ЧОУО ДПО «НЦСО», изменения типа учреждения, к которому относится центр, реорганизации центра в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с директором ЧОУО ДПО «НЦСО».

При смене формы собственности ЧОУО ДПО «НЦСО» коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода права собственности.

При реорганизации ЧОУО ДПО «НЦСО» в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности ЧОУО ДПО «НЦСО» любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

11.12 При ликвидации ЧОУО ДПО «НЦСО» в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации, коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.